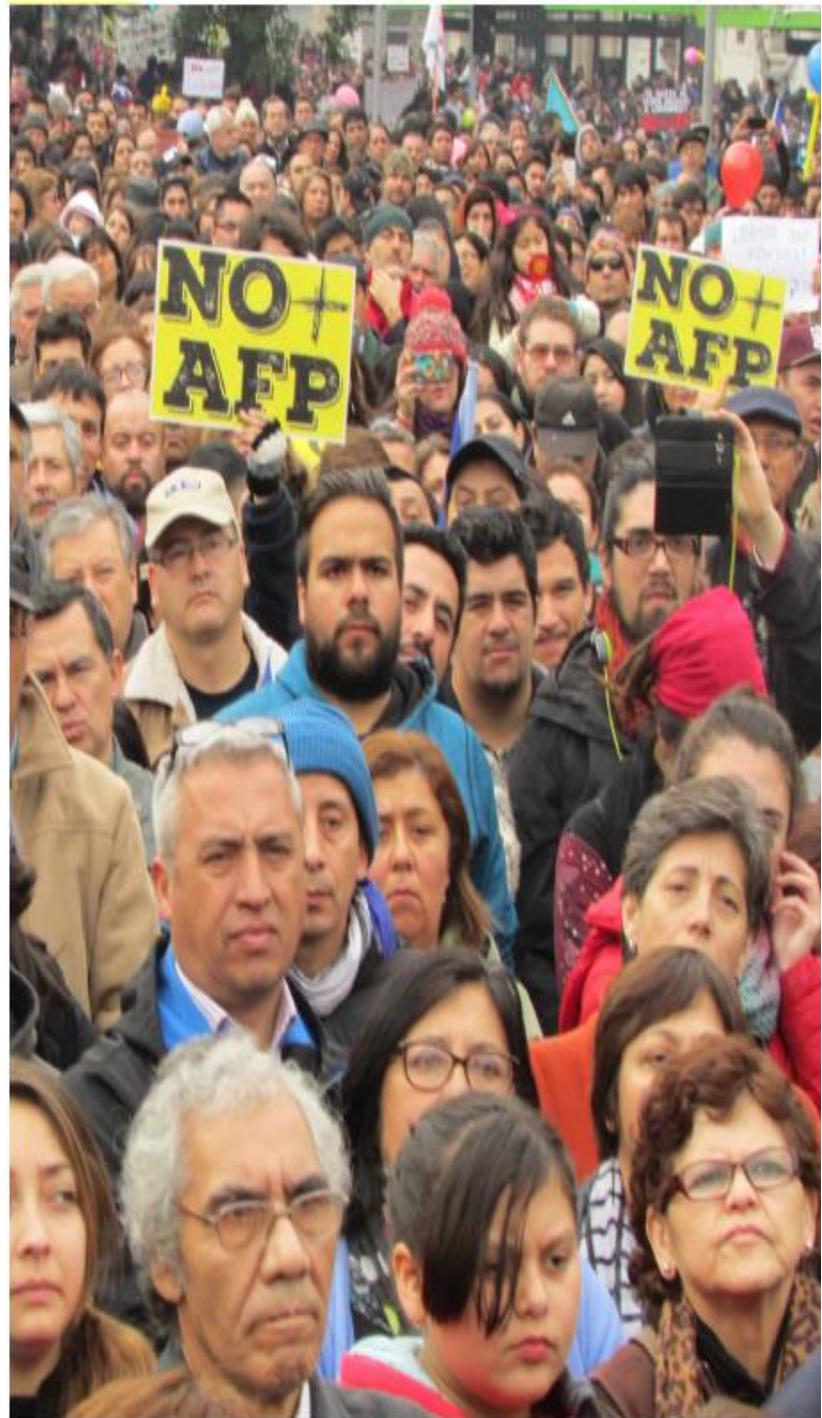


# “Desde un Sistema de AFP hacia un Sistema de Pensiones basado en los principios de la Seguridad Social”

*Propuesta Coordinadora Nacional de Trabajadores NO+AFP  
2017*



# Algunas ideas generales

## (Sistema de Reparto Tripartito con Reservas Técnicas)

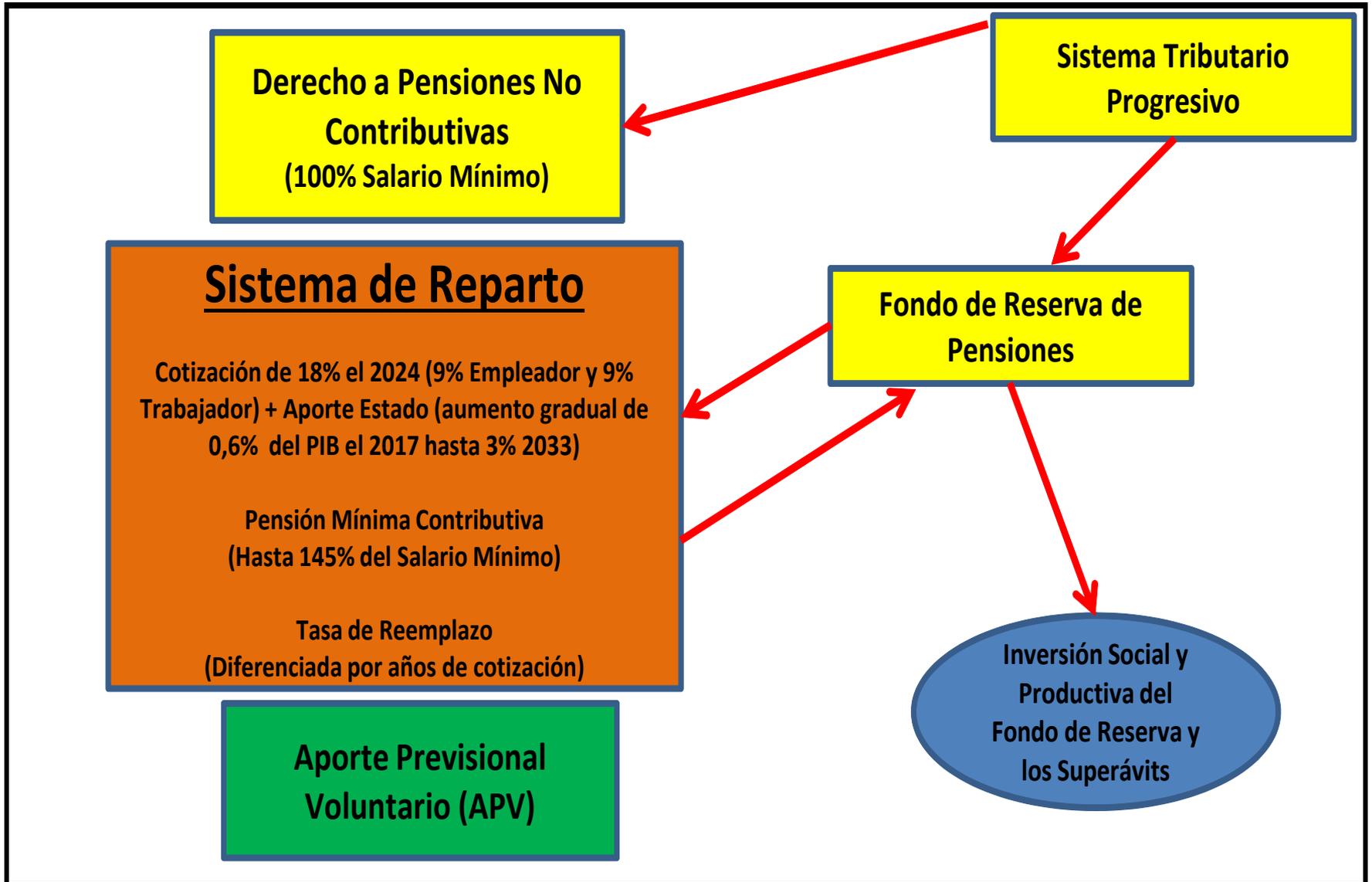
- Ingresos habituales por cotizaciones se complementan con un **aporte estatal que se acumula en un Fondo de Reservas Técnicas de Pensiones** que puede generar rentabilidad.
- Se integra a todos los **afiliados y pensionados del Sistema antiguo de Cajas.**
- Aumento gradual de 5,2 puntos en la Tasa de Cotización, hasta llegar a **18% el año 2024 (se parte con 13,5% el 2017)**. 50% cotiza el Trabajador y 50% el Empleador.
- **:Reconoce cada mes y cada año cotizado, considerando distintas Tasas de Reemplazo y asegura una pensión mínima contributiva.**
- **Subsidia a las Mujeres con años de cotización** debido a su mayor carga en labores domésticas y de cuidado y discriminación en el mundo del trabajo.

# Algunas ideas generales

## (Sistema de Reparto Tripartito con Reservas Técnicas)

- **Se respeta lo que cada persona ahorró en su cuenta individual** y lo que cada pensionado recibe actualmente **y el Sistema de Reparto completa las tasas de reemplazo que corresponda según años cotizados.**
- **Se integra al Sistema de Reparto el Fondo de Reserva de Pensiones** que actualmente administra el Estado chileno y que acumula US\$9.403 millones.
- **Mantiene Edad de Jubilación legal** en 60 años para Mujeres y 65 para Hombres.
- Se cambia la Pensión Básica Solidaria por una **Pensión “Universal” No Contributiva** que cubrirá el 100% del Salario Mínimo.

# Esquema Modelo Propuesto



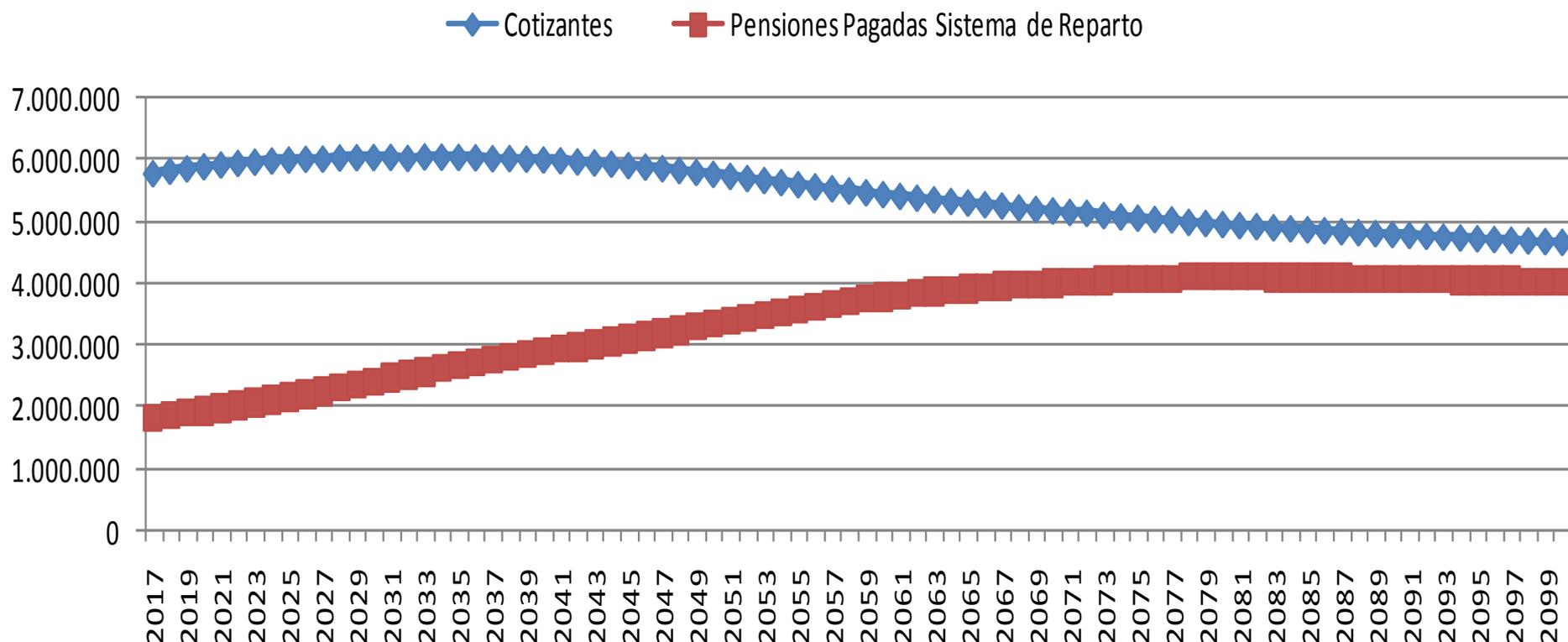
# Supuestos Macro del Modelo

(Tasas de Crecimiento Promedio Anual)

<b>Período</b>	<b>PIB Real</b>	<b>Remuneración Imponible Real</b>	<b>Salario Mínimo Real</b>	<b>Inflación</b>	<b>Capitalización Fondo Reservas (Rentabilidad Real)</b>
2017-2100	1,0%	1,0%	1,0%	3,5%	2,5%

Se utiliza supuesto “conservador” que los niveles de ocupación y formalización de hoy se mantienen hasta el año 2100

## Evolución Número de Cotizantes y Número de Pensiones Pagadas



Fuente: Elaboración propia en base a proyecciones demográficas del CELADE, revisión 2015

# Criterios para pagar Pensiones

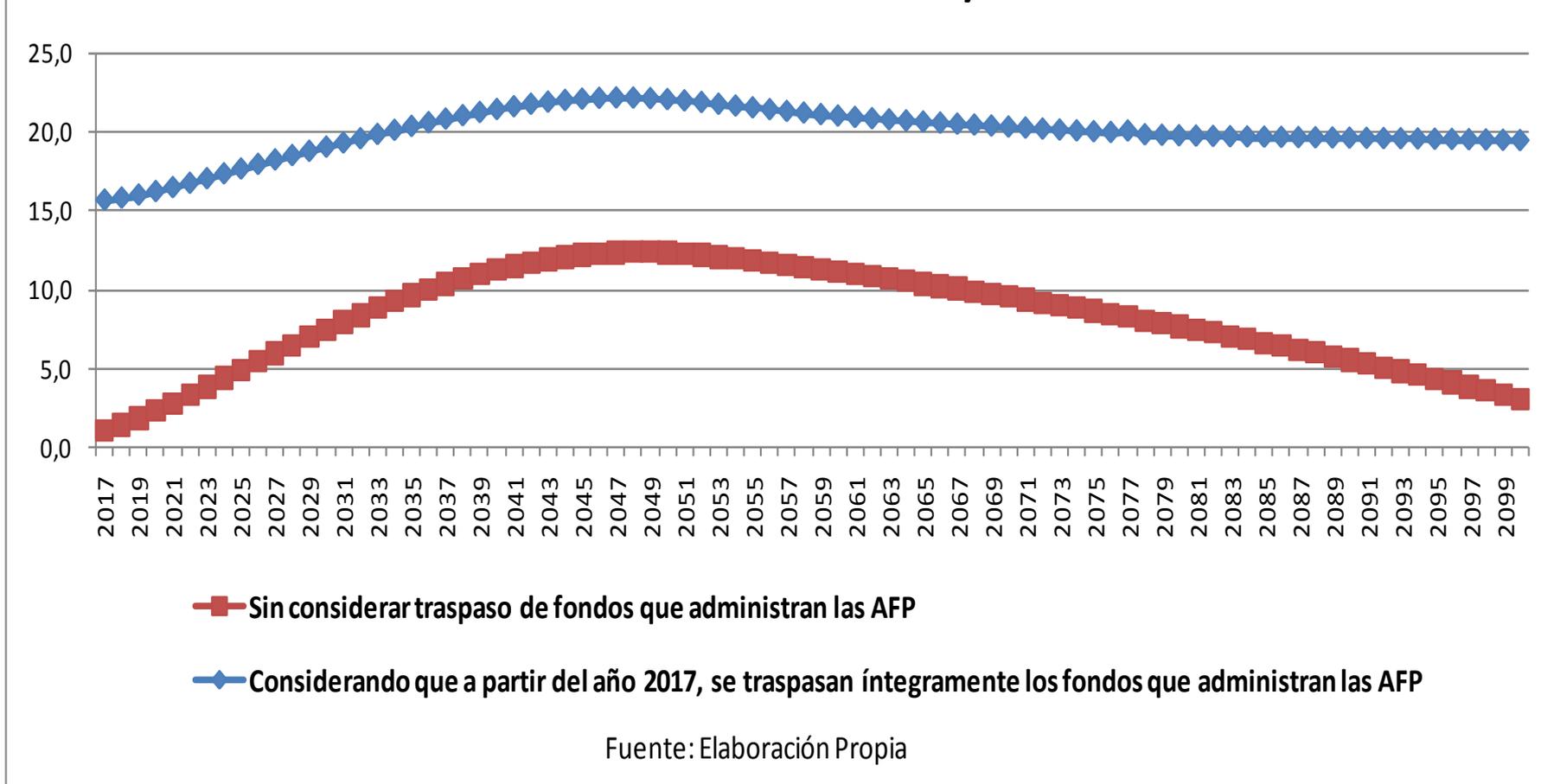
## (Tabla año 2017)

Pensión Máxima Contributiva en \$	Tope Pensión en UF	Tasa de Reemplazo	Años Cotizados	Pensión Mínima Garantizada c/r al SM	Pensión Mínima Garantizada en \$
2.096.000	100	80,0%	40 y más	145,0%	390.177
1.965.000	100	75,0%	35	145,0%	390.177
1.834.000	100	70,0%	30	145,0%	390.177
1.572.000	100	60,0%	25	145,0%	390.177
1.310.000	100	50,0%	20	145,0%	390.177
1.048.000	100	40,0%	15	145,0%	390.177
786.000	100	30,0%	10	130,0%	349.814
524.000	100	20,0%	5	115,0%	309.451
471.600	100	18,0%	4	112,0%	301.378
419.200	100	16,0%	3	109,0%	293.305
366.800	100	14,0%	2	106,0%	285.233
314.400	100	12,0%	1	103,0%	277.160

Las mujeres sumarán 2 años de cotización al cumplir cinco años cotizados, y otros 3 años adicionales al cumplir diez años cotizados, completando así 5 años subsidiados en total.

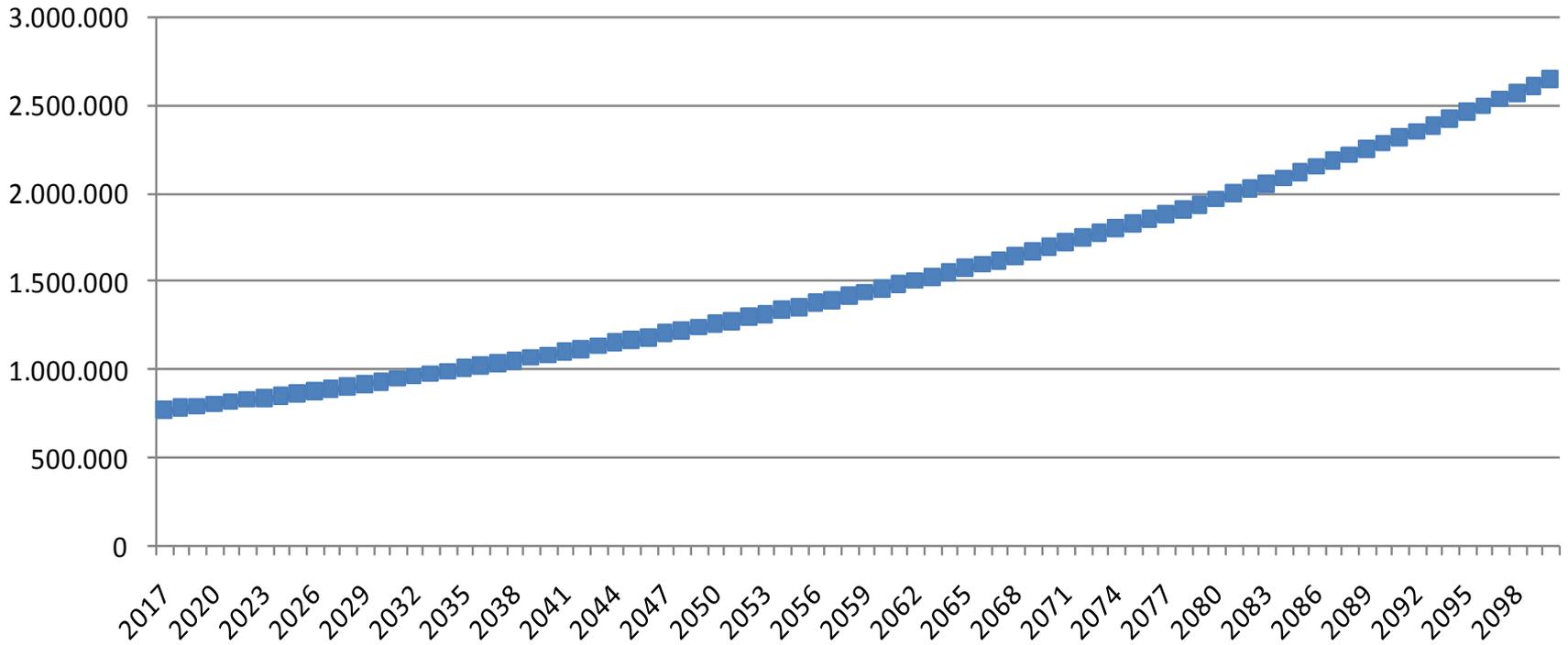
# Balance Sistema de Reparto

## Evolución relación Reservas/Gastos



\* En el caso del traspaso íntegro el año 2017 de los fondos que administran las AFP, estos se trasladarían a **una institución Administradora de derecho público de la Seguridad y Previsión Social, autónoma** de otras instituciones del Estado y del gobierno de turno, sin fines de lucro, con individualidad jurídica, financiera, contable y administrativa.

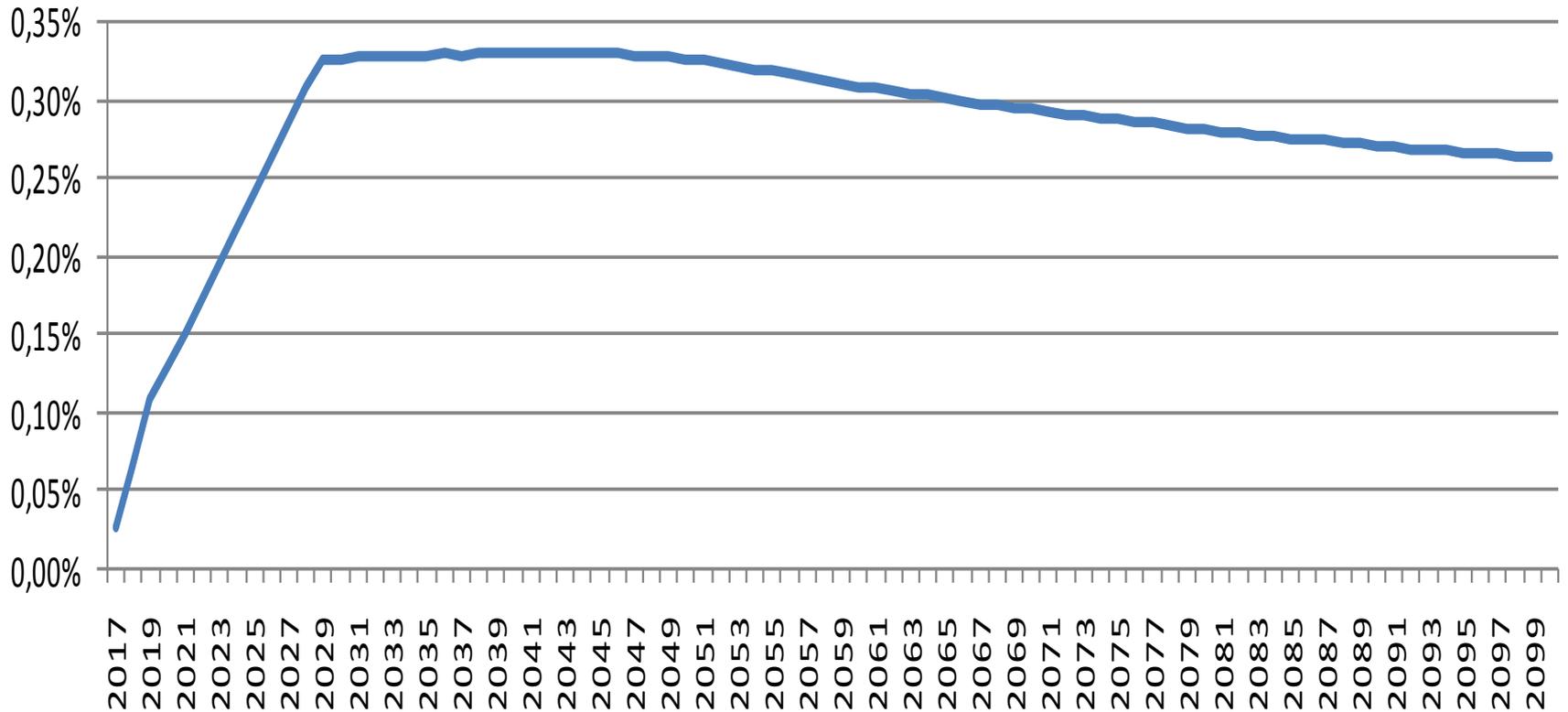
## Número de Pensiones No Contributivas Pagadas al 100% Salario Mínimo



Fuente: Elaboración Propia

**Se pagarán 770.000 PNC el año 2017 y 2,65 millones el año 2100**

# Gasto Adicional Estado chileno como empleador como % PIB



Fuente: Elaboración Propia

# Ingresos Sistema

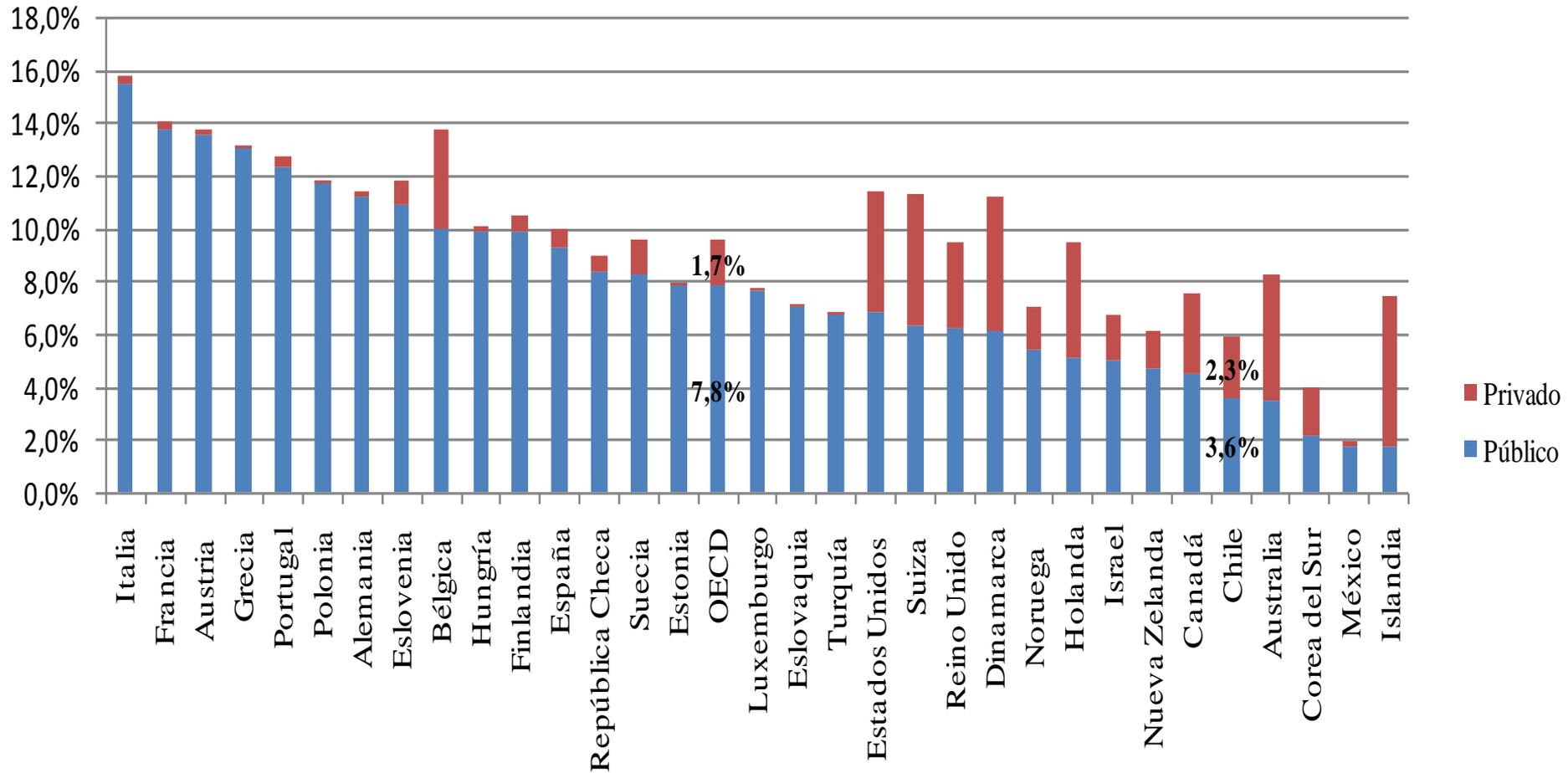
<b>Año</b>	<b>Cotizantes</b>	<b>Tasa de Cotización</b>	<b>Remuneración Imponible Promedio</b>	<b>Ingresos Anuales</b>	<b>Ingresos como % del PIB</b>
2017	5.783.728	13,50%	\$ 738.969	\$ 6.923.871.556.040	3,9%
2018	5.825.335	14,50%	\$ 785.524	\$ 7.962.135.559.356	4,2%
2019	5.863.019	15,50%	\$ 835.012	\$ 9.105.985.683.115	4,5%
2020	5.896.925	16,00%	\$ 887.618	\$ 10.049.692.590.708	4,7%
2025	6.006.645	18,00%	\$ 1.191.175	\$ 15.454.730.189.451	5,3%
2030	6.049.136	18,00%	\$ 1.571.631	\$ 20.535.145.393.909	5,2%
2035	6.050.052	18,00%	\$ 2.038.491	\$ 26.639.230.293.430	5,2%
2040	6.008.264	18,00%	\$ 2.614.101	\$ 33.925.411.358.003	5,0%
2045	5.916.798	18,00%	\$ 3.276.350	\$ 41.872.679.294.327	4,8%
2050	5.773.564	18,00%	\$ 4.082.928	\$ 50.917.773.240.695	4,6%
2055	5.603.409	18,00%	\$ 4.943.670	\$ 59.835.026.629.400	4,3%
2060	5.442.159	18,00%	\$ 5.962.824	\$ 70.093.376.650.911	4,1%
2065	5.303.992	18,00%	\$ 7.081.964	\$ 81.135.390.173.097	3,8%

# Gasto Público Total en Pensiones Contributivas y No Contributivas

Año	% PIB				
	Gasto Fondo de Reserva	Gasto adicional Estado como empleador	Gasto Pensiones NO Contributivas	Gasto FFAA y Orden	Gasto Público Total en Pensiones
2017	0,6%	0,03%	1,45%	1,0%	<b>3,07%</b>
2020	1,1%	0,13%	1,51%	1,0%	3,69%
2025	1,8%	0,24%	1,63%	1,0%	4,67%
2030	2,6%	0,33%	1,75%	1,0%	5,63%
2035	3,0%	0,33%	1,89%	1,0%	6,22%
2040	3,0%	0,33%	2,04%	1,0%	6,37%
2045	3,0%	0,33%	2,19%	1,0%	6,52%
2050	3,0%	0,33%	2,36%	1,0%	6,69%
2055	3,0%	0,32%	2,55%	1,0%	6,86%
2060	3,0%	0,31%	2,74%	1,0%	7,05%
2065	3,0%	0,30%	2,95%	1,0%	7,26%
2070	3,0%	0,29%	3,18%	1,0%	7,48%
2075	3,0%	0,29%	3,43%	1,0%	7,72%
2080	3,0%	0,28%	3,69%	1,0%	7,97%
2085	3,0%	0,28%	3,98%	1,0%	8,26%
2090	3,0%	0,27%	4,29%	1,0%	8,56%
2095	3,0%	0,27%	4,62%	1,0%	8,89%
2100	3,0%	0,26%	4,98%	1,0%	<b>9,24%</b>

Fuente: Elaboración propia

## Gasto Público y Privado en Pensiones como % del PIB, 2012 (o último año disponible)



Fuente: Elaboración propia en base a OECD Global Pension Statistics

El año 2012, el Gasto Público OECD promedio en pensiones fue de 7,8%